



จรรยาบรรณธุรกิจและจริยธรรมองค์กร

บริษัท สกาย ทาวเวอร์ คอนสตรัคชั่น จำกัด มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

โดยยึดถือจรรยาบรรณธุรกิจฉบับนี้เป็นกรอบพฤติกรรมและมาตรฐานจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายและการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

1. วัตถุประสงค์

จรรยาบรรณธุรกิจฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดหลักปฏิบัติด้านจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม และดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของบริษัท

2. ขอบเขต

จรรยาบรรณฉบับนี้ใช้บังคับกับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัท รวมถึงผู้รับเหมาและผู้ปฏิบัติงานในนามของบริษัท ในทุกกิจกรรมทางธุรกิจ

3. หลักจรรยาบรรณและแนวทางปฏิบัติ

บริษัทกำหนดหลักปฏิบัติที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับต้องยึดถือ ครอบคลุมประเด็นสำคัญดังต่อไปนี้ โดยนโยบายเฉพาะเรื่องแต่ละฉบับ เป็นรายละเอียดประกอบและถือเป็นส่วนหนึ่งของจรรยาบรรณฉบับนี้

3.1 การปฏิบัติตามกฎหมายและความซื่อสัตย์สุจริต: ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และส่งมอบงานที่มีคุณภาพตรงตามมาตรฐานวิชาชีพ

3.2 การต่อต้านการทุจริตและการให้สินบน: ไม่เรียก รับ ให้ หรือเสนอสินบนหรือผลประโยชน์โดยมิชอบ ทั้งกับภาครัฐและเอกชน การให้/รับของขวัญและการเลี้ยงรับรองต้องเหมาะสมและโปร่งใส ไม่ลดต้นทุนด้วยการใช้วัสดุต่ำกว่ามาตรฐาน พร้อมประเมินความเสี่ยงและควบคุมภายใน

3.3 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์: หลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรือข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น และเปิดเผยเมื่อมีส่วนได้เสีย

3.4 การเคารพสิทธิมนุษยชน: ให้ความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ เคารพเสรีภาพในการสมาคม ไม่ใช่แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างมีศักดิ์ศรี ปราศจากการคุกคามและล่วงละเมิด พร้อมประเมินความเสี่ยงและเฝ้าระวังผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

3.5 การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม: กำหนดชั่วโมงทำงาน วันหยุด ค่าจ้าง และสวัสดิการตามกฎหมาย จ่ายค่าจ้างไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ส่งเสริมความเท่าเทียมและการจ้างงานกลุ่มเปราะบาง พร้อมพัฒนาบุคลากรและจัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

3.6 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน: ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อบรมก่อนเริ่มงาน กำหนดให้สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ควบคุมงานเสี่ยงสูงด้วยระบบขออนุญาตทำงาน (Work Permit) และจัดให้มีแผนฉุกเฉิน การรายงานและสอบสวนอุบัติเหตุ



3.7 **สิ่งแวดล้อมและพลังงาน:** ใช้ทรัพยากร น้ำ พลังงาน และวัสดุอย่างมีประสิทธิภาพ ลดของเสียและนำกลับมาใช้ซ้ำ นำเทคโนโลยีเช่น BIM มาลดความผิดพลาดและเศษวัสดุ ติดตามและตั้งเป้าลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และดูแลความหลากหลายทางชีวภาพ

3.8 **การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์:** เก็บ ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลเท่าที่จำเป็นตามกฎหมาย (PDPA) เคารพสิทธิเจ้าของข้อมูล จัดให้มีมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัย การควบคุมการเข้าถึง และการตอบสนองเมื่อเกิดเหตุข้อมูลรั่วไหล

3.9 **การปฏิบัติต่อลูกค้าและการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน:** คัดเลือกคู่ค้าอย่างโปร่งใสและเป็นธรรมโดยพิจารณาปัจจัยด้าน ESG แข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม ประเมินผลงานคู่ค้าอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมการจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และคาดหวังให้คู่ค้าปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ

3.10 **การจัดหาวัตถุดิบอย่างมีความรับผิดชอบ:** ไม่สนับสนุนการใช้แร่ธาตุจากพื้นที่ขัดแย้ง (Conflict Minerals ได้แก่ ดีบุก ทังสแตน แทนทาลัม และทองคำ) ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน และคาดหวังให้คู่ค้าตรวจสอบและรายงานแหล่งที่มา

3.11 **ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน:** ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ผลกระทบด้านฝุ่น เสียง และการจราจรต่อชุมชนรอบโครงการ และสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

3.12 **การบริหารความเสี่ยงและความต่อเนื่องทางธุรกิจ:** ระบุ ประเมิน และควบคุมความเสี่ยงที่กระทบต่อการดำเนินงาน จัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ รองรับเหตุหยุดชะงัก เช่น ภัยธรรมชาติหรือโรคระบาด พร้อมการฝึกซ้อมและทบทวน

3.13 **การร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส:** จัดให้มีช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแส (Whistleblower) ผ่านอีเมล จดหมาย หรือโทรศัพท์ถึงกรรมการผู้จัดการ โดยรักษาความลับ คุ้มครองผู้แจ้งโดยสุจริตจากการตอบโต้ และดำเนินการตรวจสอบอย่างเป็นธรรม

4. การกำกับดูแลและบทลงโทษ

ผู้ที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทกำหนด และอาจได้รับโทษทางกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

(นายสีห์สุช เสนี)

กรรมการผู้จัดการ

บริษัท สกาย ทาวเวอร์ คอนสตรัคชั่น จำกัด

15 ก.ค. 2569