



นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท สกาย ทาวเวอร์ คอนสตรัคชั่น จำกัด ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างและออกแบบ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความเคารพต่อสิทธิมนุษยชนตามหลักสากล ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมของบริษัท ทั้งในสำนักงานออกแบบ พื้นที่โครงการก่อสร้าง และตลอดห่วงโซ่อุปทาน

1. วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดหลักการและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานทุกระดับยึดถือ ป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน และสร้างความมั่นใจว่าทุกคนได้รับการปฏิบัติ ปกป้อง และเคารพสิทธิอย่างเท่าเทียม

2. ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้ใช้กับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานประจำสำนักงาน วิศวกรและผู้ปฏิบัติงานออกแบบ แรงงานในโครงการก่อสร้าง ผู้รับเหมาและผู้รับเหมาช่วง ตลอดจนการดูแลผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบพื้นที่ก่อสร้าง

3. หลักการและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

- 3.1 ความเท่าเทียมและการไม่เลือกปฏิบัติ: ให้ความเท่าเทียมทางโอกาสแก่ทุกคน ไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเห็นทางการเมือง อายุ เพศ รสนิยมทางเพศ หรือความพิการ
- 3.2 เสรีภาพในการสมาคม: เคารพเสรีภาพในการสมาคม การรวมกลุ่ม การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน และการเจรจาต่อรองร่วมตามกฎหมาย
- 3.3 การจ้างงานกลุ่มเปราะบาง: ส่งเสริมการจ้างงานผู้พิการและกลุ่มเปราะบางตามสัดส่วนและแนวทางที่กฎหมายกำหนด
- 3.4 การเคารพหลักสิทธิมนุษยชนสากล: สนับสนุนและเคารพการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในระดับสากล และมั่นใจว่าบริษัทไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- 3.5 การต่อต้านการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ: ไม่ใช้แรงงานเด็กที่อายุต่ำกว่าเกณฑ์อายุขั้นต่ำ และไม่ใช้แรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ หรือรูปแบบการใช้แรงงานที่เลวร้าย
- 3.6 การปฏิบัติอย่างมีศักดิ์ศรี: ดูแลให้มีการปฏิบัติต่อผู้ปฏิบัติงานอย่างมีศักดิ์ศรีและด้วยความเคารพ ปราศจากการข่มขู่ คุกคาม ล่วงละเมิดทางวาจา ทางกาย ทางเพศ หรือทางจิตใจ และการใช้ความรุนแรง
- 3.7 สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและเป็นธรรม: จัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ กำหนดชั่วโมงทำงาน วันหยุด และค่าจ้างให้เป็นไปตามกฎหมาย
- 3.8 สิทธิของชุมชน: คำนึงถึงสิทธิและความปลอดภัยของชุมชนโดยรอบพื้นที่โครงการก่อสร้าง ลดผลกระทบด้านฝุ่น เสียง การจราจร และความปลอดภัย และรับฟังข้อกังวลของชุมชน
- 3.9 ช่องทางร้องเรียนและการคุ้มครองผู้แจ้ง: จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนสำหรับพนักงาน คู่ค้า และผู้ได้รับผลกระทบ พร้อมคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสโดยสุจริต ตามนโยบายการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสของบริษัท



4. การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence)

บริษัท ให้ความสำคัญกับการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนในกิจกรรมของบริษัท โดยเฉพาะในพื้นที่โครงการก่อสร้างที่มีการใช้แรงงานจำนวนมากและงานที่มีความเสี่ยงสูง และทบทวนการประเมินอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อกำหนดมาตรการควบคุมและลดความเสี่ยงที่เหมาะสม

5. มาตรการป้องกันและการเยียวยา

5.1 กำหนดมาตรการป้องกันและการละเมิดสิทธิมนุษยชน และสื่อสารให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติ

5.2 กรณีพบการละเมิด บริษัทจะดำเนินการตรวจสอบ แก้ไข

และเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

5.3 ผู้ที่ฝ่าฝืนนโยบายฉบับนี้จะได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบของบริษัท

และอาจได้รับโทษตามกฎหมาย

6. การกำกับดูแลคู่ค้าและผู้รับเหมาช่วง

บริษัทกำหนดให้คู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้รับเหมาช่วง

เคารพและปฏิบัติตามหลักการด้านสิทธิมนุษยชนเช่นเดียวกับบริษัท ตามที่ระบุในจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ และอาจทบทวนหรือยุติความสัมพันธ์หากพบการละเมิดที่มีนัยสำคัญ

7. การสื่อสาร การอบรม และการทบทวน

บริษัทจะสื่อสารและอบรมนโยบายนี้ให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องรับทราบ

รวมถึงในการปฐมนิเทศแรงงานเข้าใหม่ในโครงการ และทบทวนความเหมาะสมของนโยบายอย่างต่อเนื่อง

(นายสีห์สุช เสนี)

กรรมการผู้จัดการ

บริษัท สกาย ทาวเวอร์ คอนสตรัคชั่น จำกัด

15 ก.ค. 2569